

株式会社ビルテクノマイニチ行動計画

1.計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日

2.内容

(1) 次世代育成支援対策に関する目標及び対策

目標1：育児休業後のスムーズな職場復帰を図る

【対策】

- ・令和7年4月～ 育児休業中からの緊密なコミュニケーション及び復帰時の面談実施による状況確認を行う。

目標2：指定管理施設での子供向けイベントの企画実施

【対策】

- ・令和7年4月～ 当社グループ会社管理施設において夏休みや冬休みに子供向けイベントを企画実施する。

目標3：子育てや青少年育成のNPOや団体を支援する

【対策】

- ・令和7年4月～ こども・夢・未来フェスティバルやボーイスカウトへの支援をする。

(2) 女性活躍推進に関する目標及び対策

目標1：女性常用職員の一般職から総合職への転換制度を積極的に運用し、1名以上の総合職への転換をはかる。

【対策】

- ・令和7年4月～ 全体会議や社内面談を通して職種転換の提案を行う。

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間2日以上増やす

【対策】

- ・令和7年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握し社内報等で取得促進のキャンペーンを行う。

目標3：男女関係ない多様な職務・職種への配置転換の推進を行う。

【対策】

- ・令和7年4月～ 新卒採用時に職種や職務を限定せず採用を行い、入社後に多様な業務の研修を行い女性職員でも適性があれば設備職等今までは男性に限定されていた職種にも配置できるようにする。